

Oświadczenie głównego wykonawcy

1. Informacje o głównym wykonawcy

Nr rejestracji CVR-/P firmy

Nazwa/nazwisko głównego wykonawcy

Adres głównego wykonawcy

Gmina i region głównego wykonawcy

Branża głównego wykonawcy

Ew. adres email lub inny adres kontaktowy głównego wykonawcy:

Nr tel.

Nazwisko i stanowisko osoby wypełniającej niniejszy kwestionariusz

Częstotliwość wypłaty wynagrodzeń pracowniczych

Przewidywany okres od rozpoczęcia do zakończenia zadania wykonawczego

Czy firma przystąpiła do duńskiego układu zbiorowego obejmującego warunki zatrudnienia dla wszystkich pracowników zatrudnionych przy zadaniu wykonawczym?

TAK

NIE

- patrz poniżej, pkt "WAŻNE"

Jeśli tak, to do jakiego:

2. Oświadczenie głównego wykonawcy

Poniższe oświadczenie wypełniają firmy, które świadczą usługi lub kupują produkty w charakterze głównego wykonawcy, i gdzie kupujący zapewnia siłę roboczą na terenach należących do Agencji Lasów i Przyrody. Formularz zostaje przekazany Agencji Lasów i Przyrody (będącej podmiotem wymagającym przekazania dokumentacji) przy zawarciu umowy.

Warunki

Główny wykonawca musi zapewnić pracownikom wynagrodzenie (łącznie ze świadczeniami szczególnymi), czas pracy i inne warunki pracy, nie mniej korzystne niż te, jakie mogliby osiągnąć w ramach układu zbiorowego, z mocy orzeczenia instancji arbitrażowej, ustaw krajowych lub przepisów wykonawczych obowiązujących dla prac o tym samym charakterze w danym zawodzie lub branży, w regionie, w którym wykonywane są dane prace.

W przypadku niespełnienia przez wykonawcę powyższego wymogu ze skutkiem powstania uzasadnionego roszczenia pracownicy o wynagrodzenie, Agencja Lasów i Przyrody może zatrzymać wynagrodzenie wykonawcy w celu zabezpieczenia spełnienia warunków zatrudnienia pracownicy. Pracownik ma prawo wnieść roszczenia względem wykonawcy głównego na zasadach niniejszego przepisu.

Agencja Lasów i Przyrody może w każdej chwili zażądać przedstawienia stosownej dokumentacji spełniania wymogów płacowych i warunków zatrudnienia względem pracowników. Na pisemne żądanie wykonawca główny musi przedstawić stosowną dokumentację dotyczącą własnych pracowników, a także pracowników swoich podwykonawców. Dokumentacja musi zostać dostarczona Agencji w terminie do 5 dni od otrzymania żądania. Dokumentację stanowią przykładowo: rozliczenia płac, rachunkowość płacowa, umowy o pracę i dowody zatrudnienia (ansættelsesbevis).

W przypadku realizacji zadania wykonawczego z pogwałceniem obowiązujących w Danii przepisów, pogwałcenia klauzuli o pracy lub nieprzekazania przez głównego wykonawcę stosownej dokumentacji świadczącej o spełnieniu wymogów tejże klauzuli, Agencja Lasów i Przyrody ma prawo odstąpić od kontraktu ze skutkiem natychmiastowym.

O zmianie warunków zatrudnienia należy natychmiast pisemnie poinformować Agencję Lasów i Przyrody.

Data i miejsce

Podpis i ew. pieczęć głównego wykonawcy

UWAGA:

- a. Główny wykonawca i ewentualni podwykonawcy, którzy przystąpili do obowiązującego duńskiego układu zbiorowego lub podpisali taki układ winni są dostarczyć stosowną dokumentację.
- b. Główny wykonawca i ewentualni podwykonawcy, którzy **nie** przystąpili do obowiązującego duńskiego układu zbiorowego i nie zawarli takiego układu, muszą wypełnić załączone oświadczenie pracownika dla każdego pracownika indywidualnie. Oświadczenie/ oświadczenia muszą być podpisane zarówno przez głównego wykonawcę jak i pracownika. Oświadczenia muszą wpłynąć do podmiotu ich wymagającego przed rozpoczęciem pracy. Mus ion być także niezwłocznie powiadamiany o ewentualnych zmianach.

Prace mogą zostać rozpoczęte dopiero po przyjęciu przez podmiot wymagający dokumentacji powyżej opisanych oświadczeń /dokumentacji.

Oświadczenie pracobiorcy

Załącznik _____

1. Informacje o pracobiorcy

Nazwisko i imię:

Data urodzenia:

Narodowość:

Płeć: Mężczyzna/kobieta

2. Informacje o warunkach zatrudnienia

Rodzaj pracy (stanowisko)

Data zatrudnienia

Czas pracy (liczba godzin tygodniowo)

Częstotliwość wypłaty wynagrodzenia pracobiorcy

Czy zatrudnienie jest na czas określony?

Jeśli tak, to podać datę ustania zatrudnienia

Płaca (brutto) w duńskich koronach tygodniowo/miesięcznie

--

Inne wynagrodzenie (np. akordowe, należy wyszczególnić)

--

Branża

--

3. Oświadczenie

Poniższe oświadczenie musi być podpisane przez głównego wykonawcę i przez pracobiorcę. Oświadczenie stanowi dokumentację tego, że główny wykonawca zapewnia pracobiorcom wynagrodzenie (łącznie ze świadczeniami szczególnymi), czas pracy i inne warunki pracy, nie mniej korzystne niż te, jakie mogliby osiągnąć w ramach układu zbiorowego, z mocy orzeczenia instancji arbitrażowej, ustaw krajowych lub przepisów wykonawczych obowiązujących dla prac o tym samym charakterze w danym zawodzie lub branży, w regionie, w którym wykonywane są prace. Oświadczenia stanowią dokumentację, że główny wykonawca i pracobiorcy są świadomi tego przepisu i praw oraz obowiązków z niego wynikających.

W przypadku niespełnienia przez wykonawcę powyższego wymogu ze skutkiem powstania uzasadnionego roszczenia pracobiorcy o wynagrodzenie, Agencja Lasów i Przyrody może zatrzymać wynagrodzenie wykonawcy w celu zabezpieczenia spełnienia warunków zatrudnienia pracobiorcy. Pracobiorca ma prawo wnosić roszczenia względem wykonawcy głównego na zasadach niniejszego przepisu.

Agencja Lasów i Przyrody może w każdej chwili zażądać przedstawienia stosownej dokumentacji spełniania wymogów płacowych i warunków zatrudnienia względem pracowników. Na pisemne żądanie wykonawca główny musi przedstawić stosowną dokumentację dotyczącą własnych pracobiorców, a także pracobiorców swoich podwykonawców. Dokumentacja musi zostać dostarczona Agencji w terminie do 5 dni od otrzymania żądania. Dokumentację stanowią przykładowo: rozliczenia płac, rachunkowość płacowa, umowy o pracę i dowody zatrudnienia (ansættelsesbevis).

W przypadku realizacji zadania wykonawczego z pogwałceniem obowiązujących w Danii przepisów, pogwałcenia klauzuli o pracy lub nieprzekazania przez głównego wykonawcę stosownej dokumentacji świadczącej o spełnieniu wymogów tejże klauzuli, Agencja Lasów i Przyrody ma prawo odstąpić od kontraktu ze skutkiem natychmiastowym.

O zmianie warunków zatrudnienia należy natychmiast pisemnie poinformować Agencję Lasów i Przyrody.

Data i miejsce

Podpis i ew. pieczęć głównego wykonawcy

Data i miejsce

Imię i nazwisko oraz podpis pracobiorcy